

COMUNE DI MAGNACAVALLO – PROV. DI MANTOVA

VERBALE SULL'INCONTRO TENUTOSI IN DATA 23 MARZO 2010 TRA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE SULL'IPOTESI DI ACCORDO AI FINI DELLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'- ANNO 2009.

Il giorno 23.03.2010 alle ore 10.00 presso la Sede del Comune di MAGNACAVALLO (MN) si sono riunite le delegazioni trattanti composte nel seguente modo:

- | | |
|--|---|
| - CARDAMONE dr. FRANCO | - SEGRETARIO COMUNALE E RESPONSABILE
SERVIZI AMMINISTRATIVI ED AFFARI
GENERALI - PRESIDENTE |
| - GELATTI RITA | - RESPONSABILE AREA SERVIZI FINANZIARI E
ALLA PERSONA |
| - FAINI GEOM. ANGELA
per la Delegazione di parte pubblica | - RESPONSABILE AREA SERVIZI TECNICI |

e i sigg.:

- | | |
|---------------------|---|
| - Sganzerla Mauro | R.S.U. del Comune di Magnacavallo |
| - Torelli Andrea | Segreteria Provinciale FP CGIL di Mantova |
| - Chittolini Cesira | Segreteria Provinciale CISL |
| - Acerbi Dante | Segreteria Provinciale UIL |

Per la Delegazione di parte sindacale.

Sono inoltre presenti all'incontro il Sig. Marchetti Arnaldo, Sindaco e il Sig. Magnani Loris, vice-Sindaco del Comune di Magnacavallo.

Si procede con illustrare la costituzione del fondo per l'anno 2009 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17.12.2009.

Per quanto concerne l'aumento delle risorse assegnate ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11.04.2008 si rileva che a seguito dell'approvazione del conto consuntivo 2007 risulta possibile l'incremento del fondo per € 1.550,90 (0,6% monte salari 2005 pari ad € 258.484,00=) in quanto il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è pari al 36,83%, mentre non è possibile l'ulteriore incremento della parte variabile in quanto la percentuale dell'incidenza è maggiore del 32%.

Sulle modalità di costituzione del fondo il Sig. Acerbi osserva che è stata applicata la detrazione di € 45,42= per l'inquadramento dell'agente di polizia locale (passaggio dal quinto al sesto livello) anche se tale figura non è più presente in organico;

Le organizzazioni sindacali osservano inoltre il mancato inserimento nel fondo della quota dello 0,20% del monte salari anno 2001 per il finanziamento delle alte professionalità (art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004), in alternativa chiedono il riconoscimento di una quota integrativa di € 500,00= sui progetti.

Per la ripartizione del fondo, quantificato in complessivi € **38.901,51=**, si procede evidenziando che si è dato corso:

- alla regolare corresponsione mensile dell'indennità di rischio di € 30,00= a favore delle figure professionali cui è stata riconosciuta (operai, assistenti domiciliari, cuoca e agente di polizia locale) ai sensi vigente normativa contrattuale.
- Viene ribadita la necessità di garantire il rispetto del non superamento della spesa del personale sostenuta nel 2004 (vincoli imposti dalla legge finanziaria 2007).
- Per quanto riguarda la corresponsione dell' indennità di maneggio valori, si propone di riconoscere alla figura dell'Economo o sostituto la quota di € 1,20 per i giorni di servizio effettivi;

In relazione alla corresponsione dell'indennità per attività disagiate , ai sensi lett. e) art. 17 vigente CCNL, si confermano le quote rideterminate per l'anno 2003 a favore delle figure professionali destinatarie della stessa in base ai seguenti criteri e con l'indennità mensile evidenziata :

Dipendenti	Articolazione orario	Rigidità orario	Lavoro esterno	Totale mensile indennità disagio	Importo annuo
Ass.domiciliari		€ 20,66	€ 20,66	€ 41,32	€ 495,84
Cuoca		€ 20,66		€ 20,66	€ 247,92
Operaio spec.			€ 20,66	€ 20,66	€ 247,92
Operaio necroforo	€ 20,66		€ 20,66	€ 41,32	€ 495,84
Autista scuolabus	€ 20,66	€ 20,66	€ 20,66	€ 61,98	€ 743,76
Vigile urbano	€ 20,66		€ 20,66	€ 41,32	€ 495,84
Bibliotecario	€ 20,66			€ 20,66	€ 247,92

- Si conferma altresì l'integrazione di €100,00 l'indennità della cuoca per aumento delle prestazioni legate al servizio mensa scuola materna ed elementare, nonché di € 50,00 a ciascuna delle assistenti domiciliari per la disponibilità prestata in occasione di lavori aggiuntivi e per l'aiuto in cucina (pulizia refettorio);
- Si confermano le indennità per specifiche responsabilità o prestazioni particolari richieste al personale inserito in cat. B , ai sensi lett. f) art. 17 vigente contratto nel seguente modo:
 - Responsabilità per haccp alla cuoca (annuale) € 450,00
 - Responsabilità di coordinatore operai all'autista scuolabus - cat.B3 -annuale € 700,00

Per quanto concerne l'attribuzione ai Responsabili di procedimento (categoria C) della relativa indennità si ripropongono:

Istruttore polizia locale € 1.100,00

Istruttore /resp. procedimento tributi	€ 1.250,00
Istruttore geometra	€ 1.100,00
Istruttore serv.demografici /resp.procedimento att.produttive	€ 1.250,00
Istruttore amm.vo segreteria/ servizi sociali (per responsabilità in piu' settori)	€ 2.000,00

Si specifica che l'indennità riconosciuta a favore dell'Istruttore Servizi Demografici/stato civile ed ufficio elettorale e dell'istruttore addetto ai tributi è comprensiva del compenso di cui alla lett. i) del comma 2 dell'art. 17 del CCNL 1.4.99;

- Si rileva inoltre che nel 2009 è stata erroneamente erogata la quota di € 430,70 per attuazione direttiva 2004/38/CE per servizi demografici alla dipendente Martinelli Dr.ssa Stefania riconoscendo alla stessa il 100% dell'importo erogato dal Ministero, anziché solo il 60%. Si provvederà pertanto al recupero di € 172,28 per quanto maggiormente erogato contestualmente al pagamento dei fondi per il 2009.

La quota erogata dal Ministero per l'anno 2008 ha erogato al Comune la quota di € 86,78= pertanto verrà riconosciuta alla dipendente Martinelli la quota del 60% pari ad € 52,07=.

Si dà infine atto che anche per l'anno 2009 risultava in essere la convenzione con il Comune di Borgofranco sul Po per il servizio di Polizia Locale, a seguito della quale il Sig. Zoni presta in quel Comune n. 12 ore settimanali circa. Si provvederà a chiedere il rimborso della quota relativa di compenso accessorio. Si chiederanno pertanto a rimborso la quota di loro competenza per € 600,00.

Per quanto concerne i progetti l'Amministrazione ha messo a disposizione la somma di € 4.000,00 per la realizzazione dei seguenti progetti:

1. FESTA DELL'EMIGRATO

Il progetto ha lo scopo di garantire lo svolgimento della "Festa dell'Emigrato" di settembre, attraverso il coordinamento da parte del personale comunale delle complesse operazioni logistiche, sia nella predisposizione degli impianti per gli eventi, la sicurezza della circolazione stradale e la tutela dell'ordine pubblico, la pubblicizzazione delle manifestazioni e gli inviti alle Autorità, ma soprattutto la collaborazione con le locali associazioni di volontariato e con l'Associazione "Mantovani nel Mondo" di Mantova. L'importo del premio terrà anche conto del grado di coinvolgimento di ognuno, per quanto di competenza, e delle responsabilità correlate. La dipendente geom. Faini Angela viene individuata come responsabile coordinatrice del progetto.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

FAINI ANGELA -Istruttore Direttivo Tecnico-
MARTINELLI STEFANIA -Istruttore Servizi Demografici-
LOSCHI LIA -Istruttore Servizio Segreteria-
GHISI ANDREA -Istruttore Servizio Biblioteca-
ZONI UMBERTO -Istruttore Direttivo Polizia Locale-

Il Progetto viene valutato per € 1.900.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Servizio Settore Finanziario e Servizi alla Persona.

2. TRASFERIMENTO ARCHIVIO

Il progetto consiste nel trasferimento del materiale d'archivio cartaceo dalla Sede Municipale alla nuova destinazione individuata nella palazzina di Via 25 Aprile, compresa l'installazione di tutte le scaffalature metalliche per la conservazione del materiale. I relativi fascicoli vanno opportunamente catalogati ed ordinati per annualità ed argomenti. La dipendente geom. Faini Angela viene individuata come responsabile coordinatrice del progetto.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

FAINI ANGELA -Istruttore Direttivo Tecnico-
SGANZERLA MAURO -Istruttore Manutenzioni e Autista scuolabus-
BUSSADORI PAOLO -Operaio necroforo-

SAVOIA FAUSTO -Operaio-

Il Progetto viene valutato per € 670.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Settore Affari Generali, su relazione e proposta del responsabile del progetto.

3. PRONTO INTERVENTO

Il progetto ha lo scopo di continuare a garantire il monitoraggio delle strade comunali e la loro efficienza, segnalando eventuali tratti stradali danneggiati e quindi fonti di pericolo per gli automobilisti, nonché di ripresa del manto stradale o di predisposizione della segnaletica di pericolo richiesta dal Codice della Strada. L'importo del premio terrà conto anche del numero degli interventi effettuati da ogni dipendente.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

FAINI ANGELA -Istruttore Direttivo Tecnico-

SGANZERLA MAURO -Istruttore Manutenzioni e Autista scuolabus-

BUSSADORI PAOLO -Operaio necroforo-

Il Progetto viene valutato per € 480.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Settore Affari Generali, su relazione e proposta del responsabile del progetto.

4. FORNITURA PASTI

Il progetto consiste nella possibilità di garantire agli anziani assistiti dal servizio sociale la fornitura dei pasti domiciliari anche nei giorni di chiusura della mensa scolastica, abituale preparatrice.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

BENEDUSI LINA -Assistente Domiciliare-

ROVEDA MONICA -Assistente Domiciliare-

Il Progetto viene valutato per € 400.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Settore Finanziario e Servizi alla Persona.

5. PASTI DIFFERENZIATI

Il progetto ha lo scopo di continuare a garantire, anche attraverso la fornitura di menù differenziati per i bambini delle scuole che soffrono di problematiche legate all'alimentazione, un numero di utenti molto elevato, consentendo appunto l'utilizzo del servizio alla quasi totalità degli studenti. Tale progetto consente così all'Amministrazione di conseguire un notevole risparmio nei costi soprattutto di personale dovuto al realizzare economie di scala. Lo svolgimento del progetto avviene con la collaborazione del servizio Nutrizionale dell'ASL competente.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

PENITENTI ISABELLA -Cuoca-

Il Progetto viene valutato per € 300.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Settore Finanziario e Servizi alla Persona.

6. ADESIONE AL SISTEMA PROVINCIALE DEL MUSEO DELL'EMIGRATO

Il progetto ha lo scopo di consentire al locale Museo dell'Emigrato, frutto di un processo storico che vede nel Comune la capitale morale dell'emigrazione mantovana, di compiere un salto di qualità, attraverso l'adesione dello stesso al Sistema Provinciale dei Musei e dei Beni Culturali Mantovani e beneficiare delle opportunità di partecipare ad una gestione integrata dei servizi a livello sovracomunale. L'azione di detto sistema consente il radicarsi di un patrimonio di relazioni interistituzionali determinante per la prosecuzione dell'azione culturale e turistica. Il dipendente incaricato costituirà anche il referente dell'Ente proprietario Comune di Magnacavallo nei rapporti con il Sistema Provinciale citato.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

GHISI ANDREA -Istruttore Bibliotecario-

Il Progetto viene valutato per € 250.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Settore Finanziario e Servizi alla Persona.

Le parti sindacali richiedono di inserire il personale operaio nel progetto della festa dell'emigrato, come anche un maggiore coinvolgimento nei progetti delle due assistenti domiciliari.

Nei progetti per l'anno 2010 viene inoltre suggerito di prevedere una quota per la disponibilità da parte del personale SAD di svolgere servizio presso la mensa (predisposizione refettorio, riordino locali e pulizie).

Ciò premesso si evidenzia la costituzione del fondo in oggetto:

- FONDO DI CUI ALL'ART. 14 del CCNL per lavoro straordinario € 410,44

-Fondo di cui agli artt. 15 - e 16 - del CCNL 1998/2001 costituito come segue:

parte fissa:

- art. 14 comma 4	€	12,69
- art. 15 comma 1 lett. a) :Importi dei fondi di cui all'art.31,comma 2, lett. b), c), d), e) del CCNL 1994/1997 previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi della quota parte di risorse di cui alla lett.a) già destinate al personale incaricato delle funzioni di Responsabile di Servizio (compreso quanto già erogato, in via di erogazione e gli eventuali risparmi non ancora assegnati)-	€	7.686,79
-art. 15 comma 1 lett. b) Risorse aggiuntive di cui all'art.32 del ccnl 6-7-95 e dell'art.3 del ccnl 16-7-96	€	2.000,21
-art. 15 comma 1 lett. c) Risparmi di gestione di cui all'art.32 del ccnl 6.7.95 e dell'art.3 del ccnl 16-7-96	€	1.061,57
- art. 15, comma 1 lett. g) Insieme delle risorse già destinate,per l'anno 1999 al pagamento dei LED al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16-7-1996 –	€	4.021,65
- art. 15 comma 1 , lett. j) Quota 0,52 % del monte salari anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza per incremento del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31-12-1999	€	1.156,77
-art. 15 comma 5: Maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale assunto per implementazione delle dotazioni organiche	€	1.549,37
-art. 4, comma 1, ccnl 5.10.2001: Incremento risorse del fondo con un importo pari allo 1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa quota relativa alla dirigenza (ccnl del 05.10.2001- art.4 comma 1) con decorrenza dall'1.1.2001	€	2.554,40
-art. 4 comma 2 del ccnl 5.10.2001:Integrazione risorse quota importo annuo retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal servizio dall'1.1.2000	€	1.564,86
-art. 32 comma 1 ccnl 22.01.2004: 0,62 % monte salari 2001 (€ 229.540)	€	1.423, 15
-art. 32 comma 2 e 3 ccnl 22.01.2004: 0,50 % monte salari 2001)	€	1.147, 70
- art. 4 comma 1 ccnl 09.05.2006: 0,50% monte salari anno 2003 (€ 254.150)	€	1.270,75

- art. 8 comma 2 ccnl 11.04.2008 € 1.550,90

risorse decentrate – parte fissa (art. 31 comma 2 ccnl 22.01.2004) € 27.000,81

Integrazione con quote variabili:

- Art. 15 comma 1 lett. E – Risparmi part-time €
-Art. 15 comma 1 lett. K-Risorse che specifiche disposizioni di legge
Finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del
personale
(legge n. 109/94)- € 1.753,87
(decreto 28 aprile 2008 Ministero Interno) € 52,07 € 1.805,94

- art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99: integrazione pari al 1,2% monte salari
anno 1997 (con relazione dettagliata economie da parte del Responsabile del
servizio finanziario) € 2.669,47

- art. 15 comma 5 ccnl 1998/2001: Maggiori oneri per trattamento
economico accessorio derivanti dall'aumento di prestazioni del personale
in servizio per l'attivazione o l'accrescimento di attività e servizi
a carico del bilancio € 4.000,00

-art. 4 comm 2 ccnl 31.07.2009: Incremento fino 1% monte salari 2007
esclusa la dirigenza se rapporto tra spese personale ed entrate correnti è
inferiore al 38% € 2.836,00

- Detrazione per applicazione art. 7 – commi 3 e 4 del CCNL relativo
al Nuovo Ordinamento Professionale (inquadramento del personale
dell'ex prima e seconda qualifica funzionale nella ex terza qualifica
funzionale e del personale dell'area di vigilanza della ex quinta
qualifica funzionale nella ex sesta qualifica funzionale a decorrere
dal 1-1-1998) con le risorse di cui all'art.2 comma 2 del
CCNL 16.7.1996 a detrarre - € 45,42
Totale parte variabile : € 11.265,99

E così' per un totale complessivo di € 38.266,80
- rimborso comune di Borgofranco sul Po € 600,00

TOTALE FONDO 2009 € 38.866,80

Quota fondo 2008 non spesa € 284,51

€ 39.151,31

Il Fondo, come sopra determinato, seguendo gli indirizzi sopra riportati, verra' così ripartito:

(art. 17 ccnl 01.04.1999)

Fondo per la progressione economica orizzontale € 4.731,09

Letto. b ccnl già attribuito dall'1.1.2000 (nei vari capitoli di spesa)

Fondo per Indennità di rischio € 2.053,85

Letto. d ccnl RISCHIO:

per attribuzione alle figure professionali sottoelencate in misura pari ad € 30,00 mensili già erogato mensilmente :

- n. 3 operai
- n. 2 S.A.D.
- n. 1 cuoca
- n. 1 agente polizia locale

Fondo Indennità maneggio valori € 342,00

Letto. d ccnl

Per la corresponsione nel seguente modo :

- indennità maneggio valori all'economo (gg.267x € 1,20) € 320,40

Fondo per il disagio – articolazione/rigidità orario/lavoro esterno

letto. e ccnl

€ 3.670,88

- indennità per prestazioni disagiate :

- n.2 assistenti domiciliari (€ 545,84 x 2) € 1.091,68
- n.1 cuoca € 347,92
- n. 1 operaio spec. € 247,92
- n. 1 operaio necroforo € 495,84
- n. 1 autista scuolabus € 743,76
- n. 1 vigile: € 495,84
- n. 1 bibliotecario € 247,92

– Fondo per compensare specifiche responsabilità € 1.150,00

letto. f ccnl

per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità o prestazioni particolari richieste da parte del personale di cat. B C o D che non risulti incaricato in qualità delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative:

- 1 cuoca per haccp € 450,00
- 1 autista /coordinatore operai € 700,00

- Indennità per responsabilità di procedimento: € 6.700,00

Letto. f

1) Istruttore di segreteria, serv. sociali e scol.	€ 2.000
2) Istruttore tributi e e serv. culturali	€ 1.250
3) Istruttore servizi tecnici	€ 1.100
4) Istruttore Serv.demografici e Amm.vi	€ 1.250
5) Agente Polizia Locale	€ 1.100

- Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui alla lett. k art. 15 comma 1 ccnl € **1.805,94**

- € 1.753,87 per incentivo progettazione e direzione lavori tramite atto di liquidazione
- € 52,07 per attuazione direttiva 2004/38/CE per servizi demografici

- Maggiori oneri del trattamento economico accessorio personale per aumento di prestazioni di cui all'art.15 comma 5 ccnl 01.04.1999 :

- progetto Festa Emigrato € 1.900
- trasferimento archivio € 670
- pronto intervento € 480
- fornitura pasti € 400
- pasti differenziati € 300
- adesione sistema provinciale Museo dell'emigrato € 250

totale per progetti € **4.000,00**

- L.E.D. ATTRIBUITO ai dipendenti € **1.962,69**
regolarmente liquidato e pagato con cadenza mensile

-Fondo per la progressione economica orizzontale 2002 € **2.160,73**

- Fondo progressione orizzontale D4 1.2.2004 € **1.126,19**

- Indennita' di comparto € **3.948,86**

- fondo progressione orizzontale 01.08.2008 € **5.498,65**

TOTALE € **39.150,88**

DESTINAZIONE FONDO 2009 € **39.150,88**

Fondo 2009 € **39.151,31**

Si dà infine atto che verrà recuperato alla dipendente Dr.ssa Martinelli Stefania quanto versato erroneamente in più quale distribuzione dei fondi erogati dal Ministero;

Il presente accordo ha validità per il solo anno 2009 nelle more della stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale.

Si dà atto che per il 2010 la quota del fondo spettante alla dipendente Faini Angela, ora individuata con decreto in data 04.1.2010 quale responsabile dell'area tecnica per l'anno 2010, dovrà essere tolta dal fondo facendo una media del compenso accessorio percepito nel biennio precedente (2008-2009).

Il sindaco Marchetti Arnaldo interviene poi sulla problematica degli sfalci nelle aree della Caserma e della Parrocchia. Le organizzazioni propongono l'approvazione di una convenzione per fare chiarezza sulle responsabilità, e chiedere come tutelarsi dal punto di vista assicurativo. L'alternativa è cedere in prestito l'attrezzatura.

p. La Delegazione di parte pubblica

p. La Delegazione di parte Sindacale

Il Presidente –
Cardamone dr. Franco

R.S.U.
-Sganzerla Mauro

Il Responsabile Servizi Finanziari

Gelatti Rita

P.Segr.FP CGIL
Andrea Torelli
P. Segr. CISL
Cesira Chittolini

Il Responsabile Servizi Tecnici

Faini Geom. Angela

P. Segr. UIL
Dante Acerbi

Il Revisore del Conto del Comune di Magnacavallo, Rag. Sabina Menghini, nominata per il triennio 2009/2011 con delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 26.11.2008,

ATTESTA

- di aver ricevuto copia del suddetto accordo collettivo decentrato (stralcio per l'anno 2009) in data 04.09.2010.
- di aver effettuato sul suddetto accordo il controllo con i vincoli di bilancio previsti dal CCNL con i seguenti rilievi:

-

Li 04.09.2010

IL REVISORE DEL CONTO
Rag. Sabina Menghini